



就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	Barrier Free 盛岡
住所	盛岡市菜園1-6-9 第10菱和ビル2-C
電話番号	019-613-3881

事業所番号	0310102686
管理者名	高松 潔
対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<p><活動内容></p> <p>いわて生活協同組合</p> <p>毎週日～木</p> <p>宅配事業部 セットセンターにおいて、商品セットの上手であるセット用発泡スチロール制箱の移動及び検品をしセットラインへ遅滞なく、部材を供給する。</p> <p>利用者数 4名</p>	<p><活動の様子></p> <p>セット作業</p>  <p>検品作業</p> 
<p><目的></p> <p>利用者が実際の仕事を通じ、働く経験や技能を身につけることで協働性、コミュニケーション能力の向上を図る。また就労先での種々の問題解決能力、自己発信力、報連相等の基本的な社会性を身に着ける事により、就労を継続できる自信を持つ事を目的とする。</p>	
<p><成果></p> <p>生協職員との連携により「必要とする人材」として認識される機会が増加した。また実務を経験することで、成果や責任のある作業に挑戦する機会が増え、自己成長感や実践的スキルが向上した。この経験を通じ将来的に一般就労へ移行するための準備と自己評価向上へ繋がった。</p>	

連携先の企業等の意見または評価

Barrier Freeの皆さま、業務を引き受けてくださり、誠にありがとうございます。

業務委託がスタートしたのは8月度からで、ちょうど半年が経過しました。箱だし作業はセット作業の始まりで、箱が流れてこないとい何も始まりません。汚れやにおいへの出荷基準も慣れていないなか、途切れることなく作業出来ています。生協の常勤者とも上手にコミュニケーションがとれているので、安心して作業を任せられる状況です。

(今後への期待)

汚れの許容範囲を判断することが難しいと思います。慣れるまでの間は戻されたりすると思いますが、頑張って作業していきましょう。

2026年2月23日

連携先企業名	いわて生活協同組合	担当者名	セットセンター 金子 幸次
--------	-----------	------	------------------

就労継続支援A型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	Barrier Free 盛岡
住 所	盛岡市菜園1-6-9 第10菱和ビル2-C
電話番号	019-613-3881

事業所番号	0310102686
管理者名	高松 潔
対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<活動内容>

BarrierFree事業所内にて実施
令和7年7月16日(水)
参加者:15名、スタッフ2名
DM送信業務において、請負先企業に事前に
作業着手時の留意事項やショートカットキー等
ご教示いただいたうえで
事前にアンケートを取り、効率上昇の為の情報共有・発表
及び好成績者の手元共有

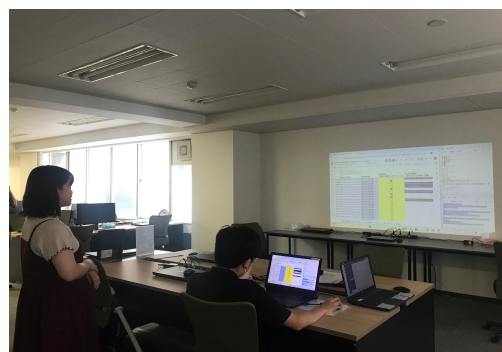
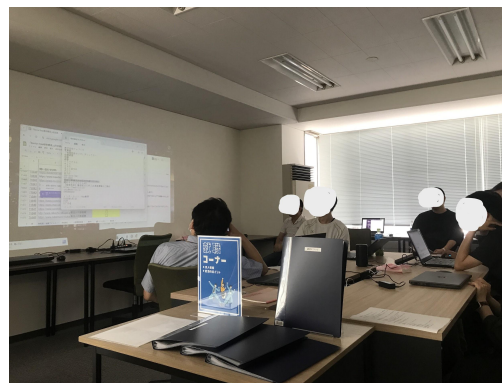
<目的>

- DM送信業務において、
正確性の重要性を認識するきっかけ作り
- 利用者の情報発信力を身に着ける
- 作業スピードの向上

<成果>

- 正確性を意識したことで、流れ作業ではなく、
単価を意識して作業を進めるきっかけになった。
- 利用者による発表の場を設けることで、
利用者自身の自信につながった。

<活動の様子>



連携先の企業や事業所等の意見または評価

連携企業様より注意事項、ショートカットキー等を周知いただいた。
今回の研修を通し利用者意欲の高まりとスキル向上を感じて頂き、継続してより多くの作業をお任せいただけることになった。

連携先企業(担当者)

株式会社プレックス

利用者からの意見・評価

- 事前にポイントをお伝えいただいたので家で練習して発表ができた。今後もこう言った場があれば発表したいと思う。
- 作業が早い利用者の手元を見て、判断スピードが影響を与えていると感じた。判断力を身に着けたい。
- 今後は画面全体の正確な把握と正確な入力を持続し、ショートカットキーやクリップボードも上手に活用していきたいと考えている。

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	Barrier Free 盛岡
住 所	盛岡市菜園1-6-9 第10菱和ビル2-C
電話番号	019-613-3881

事業所番号	0310102686
管理者名	高松 潔
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		40 点
①1日の平均労働時間が7時間以上		
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満	○	
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		20 点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		15 点
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		
就業規則等で定めている		
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている	○	
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		6 点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		15 点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		
参加した職員が1人以上参加している	○	
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合	○	
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている	○	
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている		
小計（注2）		5 点

（※）8項目の合計点に応じた点数（注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10 点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○	
1事例以上ある場合：10点		

(VI) 経営改善計画		0 点
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○	
期限内に提出していない場合：-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		10 点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○	
1事例以上ある場合：10点		

項目	点数							
労働時間	5点	20点	30点	40点	55点	65点	80点	90点
生産活動	-20点	-10点	20点	40点	50点	60点		
多様な働き方	0点	5点	15点					
支援力向上	0点	5点	15点					
地域連携活動	0点	10点						
経営改善計画	0点	-50点						
利用者の知識・能力向上	0点	10点						

合計	110	点	／ 200点
----	-----	---	--------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

（Ⅰ）労働時間								
前年度（令和6年度）								
雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	16029.4	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	3,905	人	利用者の1日の平均労働時間数	4:06	時間
（Ⅱ）生産活動								
会計期間（4月～3月）								
前々々年度（令和5年度）								
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円	収支	0	円
前々年度（令和6年度）								
生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円	収支	0	円
前年度（令和7年度）								
生産活動収入から経費を除いた額	11,894,977	円	利用者に支払った賃金総額	15,735,939	円	収支	▲ 3,840,962	円
（Ⅲ）多様な働き方								
前年度（令和7年度）における取組（全体表「Ⅲ多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記								
①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度		②利用者を職員として登用する制度		③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律				
		◎利用者を職員として登用する制度を定めている		◎在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている				
④フレックスタイム制に係る労働条件		⑤短時間勤務に係る労働条件		⑥時差出勤制度に係る労働条件				
		◎短時間勤務に係る労働条件を定めている		◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている				
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制		⑧傷病休暇等の取得に関する事項						
◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている		◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている						
（Ⅳ）支援力向上								
前年度（7年度）における取組（全体表「Ⅳ支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載								
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研		②研修、学会等又は学会誌等において発表		③視察・実習の実施又は受け入れ				
◎研修計画を策定している		◎研修、学会等又は学会誌等において		◎先進的事業者の視察・実習を実施している				
◎外部研修、もしくは内部研修を		1回以上発表している		※先進的事業者名 株式会社 SANCYO				
1回以上実施している		※研修、学会等名 盛岡広域圏就労支援分科会		代表取締役 嘉村 裕太様				
※研修名 障害者の就労支援に関する基礎的研修		A型の求める人材と施設内外就労の取り組みで講演		実施日 2025年8月27(水)28日(木)				
研修講師 JEED		実施日 2025年8月21日(木)		Barrier Freeの経営理念、業務獲得方法(施設内外)				
他 2回 各1名 外部研修参加		【内容】関係機関参加者約50名に対し、Barrier FreeのMVVよりA型の求める人材、取り組んでいる生産活動について講演発表		利用者育成のフォロー 職員との意見交換				
実施日 2025年9月5日(金)								
受講者数 1名								
④販路拡大の商談会等への参加		⑤職員の人事評価制度		⑥ピアサポーターの配置				
◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上		◎職員の人事評価制度を整備している						
参加している。		◎当該人事評価制度を周知している						
※商談会等名 岩手県中小企業家同友会 商談会		人事評価制度の制定日 2025年4月1日						
主催者名 岩手県中小企業家同友会		人事評価制度の対象職員数 5名						
日時 2025年4月24日(木)		うち昇給・昇格を行った者 5名						
内容 参加者との情報交換、営業活動		当該人事評価制度の周知方法 全体会議						
⑦第三者評価		⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等						
（Ⅵ）経営改善計画								
◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、								
経営改善計画書へ提出した。								
※受理日 年 月 日								

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。